**Мне 15 лет, хочу устроиться на работу. Какие особенности заключение трудового договора с несовершеннолетними?**

**На вопрос отвечает заместитель прокурора Кировского района г. Самары Вера Ефименко.**

Трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения в целях установления государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, отдыха, защита прав и интересов работников и работодателей – регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее –ТК РФ).

Согласно части 3 статьи 11 ТК РФ, все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со статьей 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор является в том числе режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

На основании статьи 107 ТК РФ видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

**Какое количество дней отпуска мне положено?**

В соответствии со статьей 267 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для Вас время.

Таким образом, условие о предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска является обязательным для включения в трудовой договор для несовершеннолетнего работника.

В случае не включения в трудовой договор условий об отпуске несовершеннолетних, ответственное должностное лицо может быть привлечено к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ.

 **Регулируется ли отдельно рабочее время для несовершеннолетних?**

Да, в 14 - 15 лет продолжительность рабочего времени может составлять не более 24 часов в неделю и 4 часов в день для 14-летних и 5 часов в день для 15-летних. В период учебы – не более 12 часов в неделю и 2,5 часов в день для 14-15 летних, в 16 - 17 лет продолжительность рабочего времени может составлять не более 35 часов в неделю и 7 часов в день, а в период учебы - не более 17,5 часов в неделю и 4 часов в день.

17.06.2025