Во исполнение указания прокурора Самарской области от 14.05.2024 № 99/07 «Об организации прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства» прокуратурой района проведен мониторинг исполнения требований трудового законодательства в МБУ ДО «Центр внешкольной работы «Крылатый».

Прокуратурой района установлено, что между Боринской Е.А. и МБУ ДО «Центр внешкольной работы «Крылатый» г.о. Самара заключен трудовой договор № 95 от 03.09.2018 на осуществление трудовой деятельности в должности педагог-дополнительного образования (приказ о приеме работника на работу № 44-к от 03.09.2018).

Согласно ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Согласно ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

На основании заявления об увольнении по собственному желанию Боринской Е.А. от 16.01.2025 руководителем организации вынесен приказ о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) № 19-к от 31.01.2025.

Изучением платежных поручений, реестров, расчетных карточек установлено, что в нарушение ст. 140 ТК РФ работодателем причитающие выплаты при увольнении перечислены Боринской Е.А. с нарушением сроков (реестр № 6 от 03.02.2025, платежное поручение № 23 от 03.02.2025; реестр № 9 от 10.02.2025, платежное поручение № 31 от 10.02.2025; реестр № 13 от 10.02.2025, платежное поручение № 35 от 10.02.2025).

Таким образом, в действиях должностного лица, а именно директора МБУ ДО «Центр внешкольной работы «Крылатый» Шумских О.В. усматриваются признаки состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

По данному факту прокуратурой района постановление об административном правонарушении и материалы проверки для рассмотрения и принятия решения в Государственную инспекцию труда в Самарской области.