**«В Трудовом кодексе Российской Федерации установлены меры поддержки для сотрудников, которые занимаются наставничеством в сфере труда»**

Разъясняет старший помощник прокурора Кировского района г. Самары Енина Е.А**.**

В Трудовом кодексе Российской Федерации (ст. 351.8 ТК РФ) появилась новая статья, которая определяет наставничество в сфере труда как деятельность, которую работник выполняет по поручению работодателя. Работник соглашается на это в письменной форме.

Цель наставничества — помочь другому сотруднику освоить навыки работы на производстве или рабочем месте по его профессии или специальности.

Наставничество оплачивается. Условия, сроки и форма работы по наставничеству должны быть указаны в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.