



Администрация
городского округа
Самара



УФНС России
по Самарской
области



Отделение Пенсионного
фонда России
по Самарской области



Прокуратура
Самарской
области

Работайте легально!

*Чем грозит зарплата
«в конверте»?*

Как пенсия зависит от зарплаты?

Основа вашей будущей пенсии – страховые взносы, которые уплачиваются за вас в Пенсионный фонд России. При «серых» схемах оплаты труда страховые взносы либо уплачиваются в минимальном размере, либо не уплачиваются совсем. В этих случаях средства на пополнение вашего лицевого счета в Пенсионном фонде России не поступают, и ваша будущая пенсия формируется в минимальном размере.

Условия для назначения пенсии:

1. Достижение пенсионного возраста.
2. Наличие необходимого стажа.
3. Наличие необходимого количества пенсионных коэффициентов.

Переходный период по повышению пенсионного возраста



Год рождения женщины	Условия выхода на пенсию			
	Возраст	Год выхода	Коефф.	Стаж
1964 I полугодие	55,5	2019 II полугодие	16,2	10
1964 II полугодие	55,5	2020 I полугодие	18,6	11
1965 I полугодие	56,5	2021 II полугодие	21	12
1965 II полугодие	56,5	2022 I полугодие	23,4	13
1966	58	2024	28,2	15
1967	59	2026	30	15
1968	60	2028	30	15

Переходный период по повышению пенсионного возраста



Год рождения мужчины	Условия выхода на пенсию			
	Возраст	Год выхода	Коефф.	Стаж
1959 I полугодие	60,5	2019 II полугодие	16,2	10
1959 II полугодие	60,5	2020 I полугодие	18,6	11
1960 I полугодие	61,5	2021 II полугодие	21	12
1960 II полугодие	61,5	2022 I полугодие	23,4	13
1961	63	2024	28,2	15
1962	64	2026	30	15
1963	65	2028	30	15

Каждый год работы оценивается пенсионным коэффициентом. Максимально за год можно заработать 10 пенсионных коэффициентов. Минимальный размер оплаты труда позволяет зарабатывать около 1 пенсионного коэффициента в год.

В дальнейшем все накопленные за трудовой путь коэффициенты суммируются и умножаются на стоимость коэффициента в год выхода на пенсию. К этой сумме прибавляется фиксированная выплата - гарантированная государством часть пенсии, одинаковая для всех.

Если гражданин всю жизнь получает «серую» зарплату, то он лишается права на получение пенсии и может рассчитывать только на получение социальной пенсии, которая назначается при достижении 65 лет у женщин и 70 лет у мужчинам.

Убедитесь, что работодатель уплачивает страховые взносы на вашу будущую пенсию!

Уплаченные страховые взносы фиксируются на индивидуальном лицевом счете, который Пенсионный фонд России открывает каждому работающему гражданину. Эти взносы формируют ваши пенсионные права. В будущем они определяют размер вашей пенсии. **Чем выше белая зарплата, тем больше будет пенсия!** Проверьте состояние индивидуального лицевого счета, чтобы узнать, перечисляет ли за вас работодатель страховые взносы в надлежащем объеме.

Узнать, сколько пенсионных коэффициентов на вашем счете, можно в личном кабинете на портале Госуслуг, на сайте ПФР (pfr.gov.ru) или в клиентской службе ПФР.

Легализуйте свой бизнес!

Если вы работаете на себя, вам необходимо легализовать свою занятость (бизнес). Только в этом случае будут формироваться пенсионные права.

Как и прежде вы можете приобрести статус индивидуального предпринимателя или зарегистрировать юридическое лицо, обратившись в налоговый орган, и в соответствии с налоговым законодательством исполнять обязанность налогоплательщика по уплате НДФЛ лиц и страховых взносов в Пенсионный фонд России.

С 01.01.2017 года предусмотрена легализация «теневой» занятости по отдельным видам деятельности в порядке постановления на учет в налоговых органах в качестве самозанятых граждан (не имеющих статуса индивидуального предпринимателя) в случае осуществления деятельности по присмотру и уходу за детьми, больными лицами, лицами, достигшими возраста 80 лет, а также иными лицами, нуждающимися в постоянном постороннем уходе по заключению медицинской организации; по репетиторству; по уборке жилых помещений, ведению домашнего хозяйства. Причем такая категория освобождена от уплаты НДФЛ и страховых взносов в Пенсионный фонд России на период 2017 - 2018 г.г.

Уведомить налоговый орган об осуществлении (о прекращении) деятельности по оказанию услуг физлицу для личных, домашних и (или) иных подобных нужд необходимо в соответствии с утвержденной формой и порядком её заполнения (Приказ ФНС России от 31.03.2017 N ММВ-7-14/270@)

На основании данного уведомления осуществляется постановка на налоговый учет (снятие с учета) физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и оказывающих указанные услуги без привлечения наемных работников.

Кроме того, Федеральный Закон № 425-ФЗ установил право граждан осуществлять предпринимательскую деятельность без государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, если лицо применяет специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». При этом, в отношении данной категории граждан не установлена обязанность по уплате страховых взносов в ПФР.

В то же время они могут добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивать страховые взносы в ПФР (в порядке, определенном Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», п. 5 ст. 29). Для этого необходимо подать заявление в офисе ПФР или через мобильное приложение «Мой налог». Таким гражданам с момента подачи заявления, при условии уплаты страховых взносов, будет учитываться страховой стаж и пенсионные коэффициенты: 1 год стажа - за 1 год уплаты взносов, количество коэффициентов зависит от суммы взносов. Таким образом, у лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», только в период уплаты ими страховых взносов формируются пенсионные права.

Как ведется борьба с «серые» зарплатами?

В связи с достаточно широким распространением практики выплаты «серой» зарплаты, значительными социальными издержками, над технологиями противодействия такому поведению работодателей работает ряд федеральных, областных и муниципальных ведомств.

Налоговыми органами ведется работа по борьбе с «серыми зарплатами», на заседаниях Комиссии по

легализации налоговой базы, работают телефоны «горячей линии», по которым можно сообщить о фактах выплаты заработной платы «в конверте».

В настоящее время налоговые органы сопоставляют фактические заработные платы с прожиточным минимумом, а также со сложившимся средним уровнем заработных плат в организациях в соответствии с определенным видом экономической деятельности на основании данных региональных органов Федеральной службы государственной статистики.

Среди населения проводятся семинары, рабочие встречи, конференции, на которых затрагиваются вопросы о негативных последствиях получения заработной платы «в конвертах».

Прокуратура Самарской области рассматривает все заявления, жалобы и иные обращения граждан, содержащие сведения о нарушении законов.

Государственная инспекция по труду в Самарской области работает по всем вопросам, связанным с нарушением трудового законодательства.

При Администрации городского округа Самара и Администрациях внутригородских районов действуют межведомственные рабочие группы по легализации трудовых отношений, на заседаниях которых рассматриваются работодатели, осуществляющие предпринимательскую деятельность без государственной регистрации в качестве юридического лица и индивидуального предпринимателя, а также работодатели, не заключающие трудовые договоры с работниками.

Администрациями внутригородских районов проводятся информационно-разъяснительные рейды совместно с Управлением Федеральной налоговой службы по Самарской области и прокуратурой города Самары с целью снижения неформальной занятости на территории городского округа Самара.

Прокуратура Самарской области рассматривает все заявления, жалобы и иные обращения граждан, содержащие сведения о нарушении законов.

Государственная инспекция по труду в Самарской области работает по всем вопросам, связанным с нарушением трудового законодательства.

Куда можно обратиться?

С жалобой о факте выплаты «серой» заработной платы и для выявления факта нелегальной трудовой деятельности Вы можете обратиться:

- в Администрацию городского округа Самара по вопросам невыплаты заработной платы и нелегальной трудовой деятельности 8(846)998-67-00
- в Государственную инспекцию труда в Самарской области по телефону горячей линии 8 (846) 263-52-17.
- УФНС России по Самарской области по телефону: 8 (846) 279-41-31
(443110, Самарская область, город Самара, улица Циолковского, 9)
- В Прокуратуру города Самара по телефону: 339-74-74

Если Вам выплачивают заработную плату в конверте, то в случае любых конфликтов Вы можете попробовать доказать истинный размер заработной платы через суд. Однако, в суде Вам будет необходимо доказать все обстоятельства, которые Вы укажете в исковом заявлении.

ЭТО ВАЖНО!

- любое обращение – еще не повод для установления нарушений. Важно, чтобы изложенные в обращении факты подтвердились и стали доказательством вины работодателя и выплаты им заработной платы нелегально.
- лучше заранее заготовить доказательства, которые Вы можете передать в указанные органы вместе с обращением, либо в ходе проведения проверки.
- в качестве доказательств могут использоваться выписки банка о поступлениях на карту физического лица, аудио- или видеозаписи, платежные ведомости, записи телефонных переговоров, трудовые договоры работников с работодателями, рекламные объявления, сведения органов статистики, а также сведения, которые могут дать другие работники о размере своей заработной платы.

Информация для работодателей, выплачивающих заработную плату «в конвертах»

В любой организации заработная плата и страховые взносы являются существенной частью затрат, поэтому для снижения расходов на содержание персонала работодатели идут на сокрытие части фонда оплаты труда от налогов. С официальной зарплаты всех работников удерживается налог на доходы физических лиц (НДФЛ). Обязанность по уплате налога с выплачиваемой работникам заработной платы возлагается на работодателя.

С 01.01.2017 года в налоговых органах осуществляется одновременное администрирование НДФЛ и страховых взносов в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, что позволит расширить контроль за достоверностью исчисления НДФЛ и страховых взносов.

По каким признакам на организацию могут обратить внимание контролирующие органы:

- заработная плата сотрудников ниже прожиточного минимума по региону, ниже среднеотраслевой заработной платы;
- уровень заработной платы руководства по официальным документам ниже заработка рядовых сотрудников;
- поступила информация о том, что фирма производит выплаты заработной платы «в конвертах» (например, анонимный звонок);
- у сотрудника на новом месте работы заработная плата ниже, чем на старом (по данным справок 2-НДФЛ), то есть он сменил работу на менее выгодных условиях;
- сотрудник предоставил в банк справки для получения кредита, в которых фигурирует большая сумма заработной платы, чем в реальном отчете по конкретной организации.

ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОТВЕТСТВЕННЫХ ЛИЦ

Работодателю, выплачивающему заработную плату «в конверте», грозит:

В соответствии с п. 4 ст. 226 НК РФ налоговые агенты обязаны удержать начисленную сумму налога непосредственно из доходов налогоплательщика при их фактической выплате с учетом особенностей, установленных настоящим пунктом.

При выплате налогоплательщику дохода в натуральной форме или получении налогоплательщиком дохода в виде материальной выгоды удержание исчисленной суммы налога производится налоговым агентом за счет любых доходов, выплачиваемых налоговым агентом налогоплательщику в денежной форме. При этом удерживаемая сумма налога

не может превышать 50 процентов суммы выплачиваемого дохода в денежной форме.

Положения настоящего пункта не распространяются на налоговых агентов, являющихся кредитными организациями, в отношении удержания и уплаты сумм налога с доходов, полученных клиентами указанных кредитных организаций (за исключением клиентов, являющихся сотрудниками указанных кредитных организаций) в виде материальной выгоды, определяемой в соответствии с подпунктами 1 и 2 пункта 1 статьи 212 настоящего Кодекса.

Налоговые агенты обязаны правильно и своевременно исчислять, удерживать из денежных средств, выплачиваемых налогоплательщикам, и перечислять налоги в бюджетную систему Российской Федерации. Согласно ст. 123 НК РФ неправомерное неудержание и перечисление (неполное удержание и перечисление) в установленный срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом, влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению. За просрочку поступления денежных средств в бюджет нарушителю придется заплатить пени в соответствии со статьей 75 НК РФ.

В случае, если у налоговых органов появились доказательства выплаты зарплат в «конвертах», они не оставят это без внимания. У налоговой инспекции возникнет вопрос, с каких доходов организация выплачивает заработную плату в «конвертах». Ведь это означает, что в налоговой отчетности не отражены доходы, полученные от реализации товаров или оказания услуг (если организация находится на общем режиме налогообложения, то должна была заплатить НДС и налог на прибыль, а если применяет упрощенную систему налогообложения — то налог, уплачиваемый в связи с применением УСН).

К сведению. Работодателей, которые выплачивают заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, ниже, чем в среднем по отрасли или региону, могут быть приглашены на заседание межведомственной комиссии, в состав которой входят уполномоченные представители УФНС, ПФР, ГИТ, ФСС, прокуратуры. Многие руководители организаций после вызова на заседание комиссии, как правило, повышают размер заработной платы. Если же рекомендации, полученные на заседание комиссии, налогоплательщиком оставлены без исполнения, работодателю может грозить выездная проверка.

Для организации возможны следующие последствия применения «серых» заработных плат:

- проведение выездных проверок таких ведомств, как налоговая инспекция, ОВД, прокуратура, ФСС и других, в ходе которых будут выявлены многочисленные нарушения, касающиеся не только заработной платы;
- начисление налогов к уплате, которые организация будет обязана заплатить;
- начисление пеней и штрафов за неуплату налогов.

Последствия выплаты заработной платы «в конверте», кроме организации отражаются на руководителе, главном бухгалтере, а также других работников, которые занимались оформлением первичных документов. В данном случае они признаются соучастниками и в отношении них может быть применена ст. 199 «Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации» УК РФ.

В соответствии со ст. 199 УК РФ уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации путем непредставления налоговой декларации или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством РФ о налогах

и сборах является обязательным, либо путем включения в налоговую декларацию или такие документы заведомо ложных сведений, совершенное в крупном размере, наказывается штрафом в размере от 100 тыс. руб. до 300 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

То же деяние, совершенное группой лиц по предварительному сговору или в особо крупном размере, наказывается штрафом в размере от 200 тыс. руб. до 500 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Информация по серым зарплатам для брошюры от прокуратуры.

В случае, если работодатель отказывается заключить трудовой договор, виновные лица будут привлечены к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ. Наказание по данной норме предусматривает

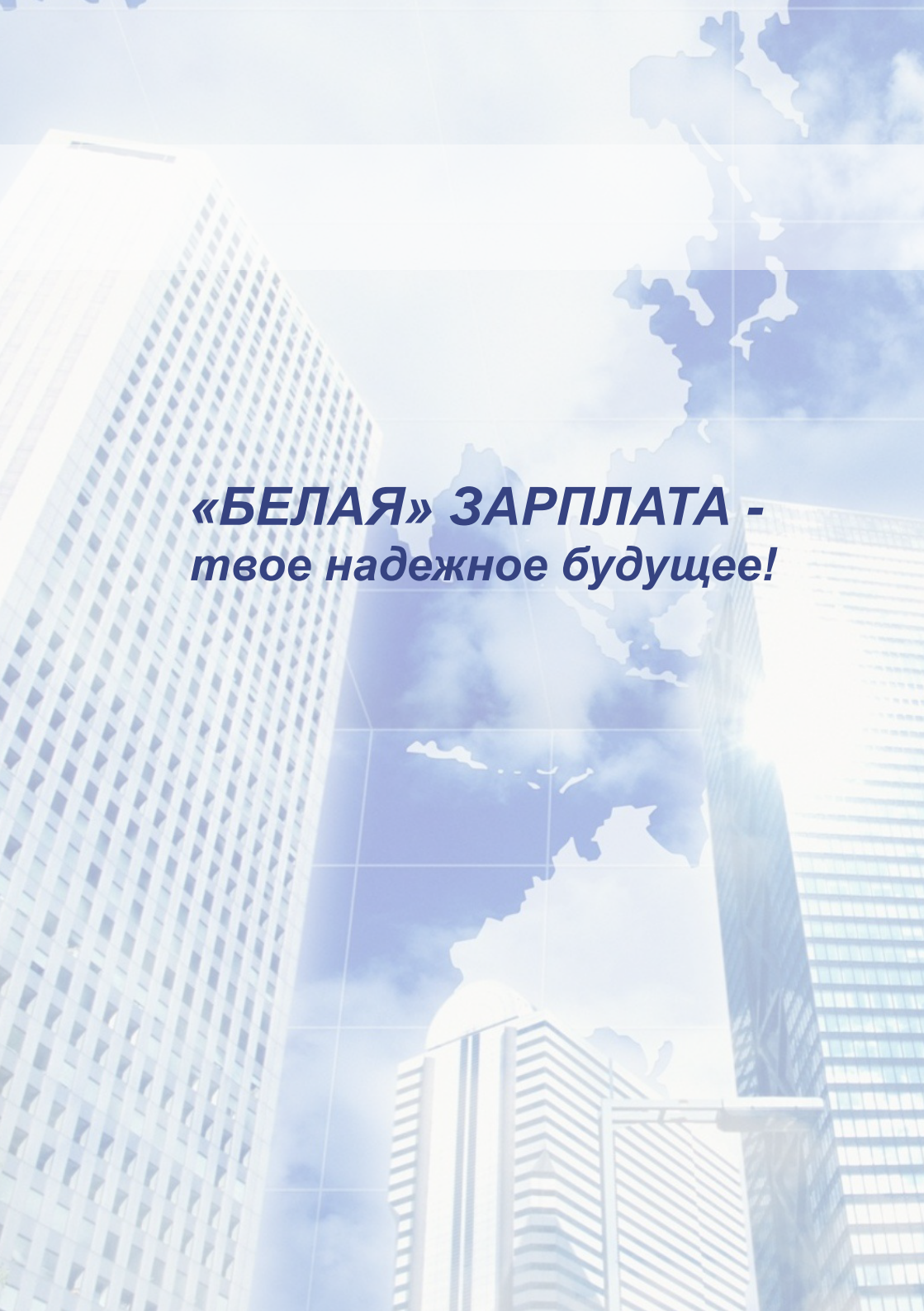
административный штраф в размере:

- от 10 000 до 20 000 руб. - для должностных лиц;
- от 5000 до 10 000 руб. - для индивидуальных предпринимателей;
- от 50 000 до 100 000 руб. - для юридических лиц.

Важно! Если виновное лицо уже привлекали к административной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу, то в случае повторного нарушения к нему может быть применено наказание в виде (ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ):

- дисквалификации на срок от одного года до трех лет - в отношении должностного лица;
- штрафа от 30 000 до 40 000 руб. - в отношении индивидуального предпринимателя;
- штрафа от 100 000 до 200 000 руб.- в отношении юридического лица.

В случае нарушения трудовых прав Вы вправе обратиться в прокуратуру г. Самары **по телефону горячей линии 339-74-93**



***«БЕЛАЯ» ЗАРПЛАТА -
твое надежное будущее!***