


**«Утверждаю»**

Председатель Комиссии по соблюдению требований  
к служебному поведению муниципальных служащих  
и урегулированию конфликта интересов  
Администрации Кировского внутригородского  
района городского округа Самара  
 С.В. Андрианов

**ПЛАН**

работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Кировского внутригородского района городского округа Самара на **2024 год**

<b>№ п.п.</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ответственный</b>
1.	Подведение итогов работы Комиссии за 2023 год, утверждение плана работы на 2024 год.	I квартал	Отдел муниципальной службы и кадров
2.	Рассмотрение предложений по обеспечению эффективности и совершенствованию деятельности комиссии и включение их в план работы комиссии	по мере поступления	Отдел муниципальной службы и кадров
3.	Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	По мере поступления уведомлений	Руководители структурных подразделений Правовой отдел Отдел муниципальной службы и кадров
4.	Подведение итогов по результатам предоставления муниципальными служащими Администрации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	II квартал	Отдел муниципальной службы и кадров
5.	Подведение итогов по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	IV квартал	Отдел муниципальной службы и кадров
6.	Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о выполнении ими иной оплачиваемой работы	По мере поступления уведомлений	Руководители структурных подразделений Отдел муниципальной службы и кадров
7.	Рассмотрение уведомлений организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работы, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы	По мере поступления уведомлений	Отдел муниципальной службы и кадров
8.	Рассмотрение обращений граждан, замещавших должности муниципальной службы в Администрации, о даче согласия на замещение должности на условиях трудового договора в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации	По мере поступления обращений	Отдел муниципальной службы и кадров

	услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы		
9.	Рассмотрение заявлений муниципальных служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	По мере поступления заявлений	Отдел муниципальной службы и кадров
10.	Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о возникновении не зависящих от них обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	По мере поступления уведомлений	Отдел муниципальной службы и кадров
11.	Рассмотрение информации об уведомлении муниципальных служащих представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	По мере поступления уведомлений	Сектор общественной безопасности
12.	Рассмотрение материалов служебных проверок о фактах нарушения муниципальными служащими Администрации Кировского внутригородского района городского округа Самара антикоррупционного законодательства	По мере поступления материалов	Правовой отдел Отдел муниципальной службы и кадров
13.	Уточнение (корректировка) перечня коррупционно-опасных функций и коррупционно-опасных должностей в Администрации Кировского внутригородского района городского округа Самара, выполнение и замещение которых связано с коррупционными рисками, на основании оценки коррупционных рисков	По мере необходимости	Правовой отдел Отдел муниципальной службы и кадров Структурные подразделения
14.	Рассмотрение результатов анализа должностных инструкций муниципальных служащих на предмет возможного наличия подконтрольности и подчиненности близких родственников.	По мере необходимости	Отдел муниципальной службы и кадров
15.	Рассмотрение информации о проделанной работе по актуализации и анализу анкетных данных муниципальных служащих	IV квартал	Отдел муниципальной службы и кадров
16.	Размещение на сайте выписок из протокола заседания комиссии	По срокам оформления протокола	Ответственный за работу со СМИ Отдел муниципальной службы и кадров