|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** **заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Кировского внутригородского района городского округа Самара (далее по тексту - Комиссия)****от 01.12.2023 № 2-2023**Общее количество голосов, которыми обладают члены комиссии, принимающие участие в заседании - 7 (семь). Кворум для проведения заседания комиссии, определенный п. 3.7 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Кировского внутригородского района городского округа Самара (далее - Администрация района), утвержденного постановлением Администрации района от 23.12.2020 № 118 (далее - Положение), имеется. Комиссия вправе принимать решения.В соответствии с п. 3.20 Положения члены комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.Согласно п. 4.1 Положения комиссия единогласно определила принимать решения открытым голосованием.**ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ**:1. Рассмотрение информации по результатам предоставления и анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, справка о доходах), проведенного в 2023 году. 2. Рассмотрение поступивших в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Администрацию Кировского внутригородского района городского округа Самара уведомлений организации о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации района. 3. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих Администрации района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. 4. Рассмотрение результатов анализа должностных инструкций муниципальных служащих на предмет возможного наличия подконтрольности и подчиненности близких родственников. 5. Рассмотрение информации о проделанной работе в 2022 году по актуализации и анализу анкетных данных муниципальных служащих Администрации района. **Рассмотрение вопроса по пункту 1 повестки заседания комиссии.****Слушали члена комиссии.**В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» лица, замещающие должности муниципальной службы, обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.По итогам декларационной кампании 2023 года 97 муниципальных служащих предоставили 234 справки о доходах. Фактов непредставления справок или представления справок с нарушением сроков муниципальными служащими Администрации района не было. По итогам проведенного анализа сведений о доходах 7 муниципальных служащих предоставили уточненные сведения, в отношении одного муниципального служащего проведена служебная проверка соблюдения ограничений и запретов, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в части полноты и достоверности сведений о доходах за период с 01.01.2022 по 31.12.2022. По результатам служебной проверки к муниципальному служащему Главой Кировского внутригородского района городского округа Самара применено дисциплинарное взыскание в виде замечания. **РЕШЕНИЕ:** Информацию по результатам предоставления и анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей, проведенного в 2023 году, принять к сведению.Рассмотрение вопроса по пункту 2 повестки заседания комиссии.**Слушали члена комиссии.** За период с 30.03.2023 по настоящее время поступило 8 уведомлений о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.Согласно позиции Верховного суда Российской Федерации и Минтруда России трудоустройство бывшего муниципального служащего в государственном (муниципальном) органе, либо государственном (муниципальном) учреждении, равно как и заключение с ним гражданско - правового договора, не связано с коррупционными рисками и не может повлечь коллизии публичных и частных интересов с прежней занимаемой должностью на муниципальной службе.Вышеуказанные должности не включены в перечень должностей муниципальной службы, утвержденный постановлением Администрации района 17.02.2021 № 7, в течение двух лет после увольнения с которых гражданина его работодатель при заключении с ним трудового договора обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы.**РЕШЕНИЕ:** Информацию о получении и рассмотрении уведомлений о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, принять к сведению.Рассмотрение вопроса по пункту 3 повестки заседания комиссии.**Слушали секретаря комиссии.**В отдел муниципальной службы и кадров (далее - отдел) поступило 15 уведомлений от муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Выполнение иной оплачиваемой работы осуществлялось в свободное от муниципальной службы время.В рассматриваемых уведомлениях не содержится признаков личной заинтересованности муниципальных служащих, которая может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей и привести к конфликту интересов.**РЕШЕНИЕ:** Информацию о получении уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу принять к сведению.Рассмотрение вопроса по пункту 4 повестки заседания комиссии.**Слушали секретаря комиссии.**Одним из ограничений, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а именно пункта 5 части 1 статьи 13, при наличии которого гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе, является наличие близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.Перечень лиц, являющихся близкими родственниками или свойственниками, также определен частью 2 статьи 10 Федерального закона  от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».Данное ограничение установлено в целях недопущения возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения муниципальных служащих и качество их служебной деятельности, а также возможного злоупотребления служащими своим служебным положением.Для выявления случаев нарушения муниципальными служащими Администрации района ограничений и запретов, требований, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции, отделом муниципальной службы и кадров в 2023 году проведен анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей, подконтрольности и подчиненности среди муниципальных служащих, а также наличия признаков конфликта интересов, личной заинтересованности. Дополнительно сообщаем, что в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, отделом муниципальной службы и кадров проводится расширенное анкетирование, а для муниципальных служащих - ежегодная актуализация анкетных данных.Нарушения пункта 5 части 1 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» отсутствуют.**РЕШЕНИЕ:** Информацию о рассмотрении результатов анализа должностных инструкций муниципальных служащих на предмет возможного наличия подконтрольности и подчиненности близких родственников принять к сведению.Рассмотрение вопроса по пункту 5 повестки заседания комиссии.**Слушали секретаря комиссии.**В целях совершенствования системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, отделом муниципальной службы и кадров на принципах системности и беспрерывности проводится работа по анализу анкетных данных граждан при их приеме на муниципальную службу, а также муниципальных служащих на предмет выявления возможного взаимодействия с родственниками (свойственниками) при осуществлении служебной деятельности, которое может повлечь возникновение конфликта интересов на службе.При проведении мероприятий по выявлению конфликта интересов в целях выявления аффилированности должностных лиц используются электронные сервисы, содержащие краткую и актуальную информацию о всех зарегистрированных в Российской Федерации юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, такие как: <https://www.rusprofile.ru/>, https://zachestnyibiznes.ru/.В 4 квартале 2022 года отделом муниципальной службы и кадров проведена работа по актуализации 100 анкет муниципальных служащих в части сведений о близких родственниках и свойственниках. По результатам анализа анкет и проверки департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области одним муниципальным служащим подано уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  **РЕШЕНИЕ:** Информацию о проделанной работе в 2022 году по актуализации и анализу анкетных данных муниципальных служащих Администрации района принять к сведению. |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |