Прокуратура Кировского района г. Самары разъясняет: «Когда беременная женщина может пойти в отпуск»

Многие мамы задаются этим вопросом. Почти каждый работодатель знает, что беременная женщина может пойти в отпуск перед отпуском по беременности и родам.

Однако статья 260 Трудового Кодекса РФ, которая называется «Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков» гласит, что женщина также имеет право на ежегодный отпуск по окончании отпуска по уходу за ребенком.

 Женщина вправе по выходу из отпуска по уходу за ребенком (до трех лет) обратиться к работодателю с таким заявлением независимо от стажа работы у данного работодателя. В свою очередь работодатель обязан предоставить женщине, вышедшей из декрета отпуск независимо от графика отпусков и стажа работы у данного работодателя.