Прокуратура Кировского района г. Самары разъясняет: «Что делать работодателю с трудовой книжкой работника, если в день прекращения трудового договора он отсутствует на работе»

Работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте.

Работодатель обязан направить трудовую книжку работнику по почте только при наличии письменного согласия работника.

Работодатель, не направивший трудовую книжку по почте работнику в виду отсутствия его согласия, должен хранить трудовую книжку у себя.

Работодатель обязан выдать трудовую книжку работнику не позднее трех рабочих дней со дня письменного обращения работника, не получившего трудовую книжку после увольнения.