Помощник прокурора Кировского района г. Самары Олеся Теплых разъясняет: «Меняется ли дата расторжения трудового договора, если работник заболеет после написания заявления на увольнение».

Согласно трудовому законодательству, работник письменно должен предупредить работодателя об увольнении не позднее чем за две недели, срок начинает исчисляться со дня, следующего за днем подачи соответствующего заявления.

Если работник написал заявление об увольнении и заболел, то это никак не влияет на дату его увольнения, даже если он заболеет в последний день работы.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет. Если день увольнения выпадает на больничный и работник не может забрать трудовую книжку лично, то работодатель должен направить в адрес работника уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой или дать согласие на ее отправку по почте.

В случае неполучения согласия от работника на отправку документов по почте, работодатель должен хранить трудовую книжку у себя до ее востребования работником.

Кроме того, работодатель обязан оплатить больничный, даже если работник заболел в течение 30 календарных дней после расторжения трудового договора.