**Помощник прокурора Кировского района г. Самары Олеся Теплых разъясняет: «Имеет ли право работник на замену части оплачиваемого отпуска денежной компенсацией?»**

Ежегодно оплачиваемый отпуск, превышающий 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменен денежной компенсацией (статья 126 Трудового кодекса РФ).

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Вместе с тем, не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях.