**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Кировского внутригородского района городского округа Самара (далее по тексту - Комиссия)**

**от 15.12.2022 № 2-2022**

|  |
| --- |
| Общее количество голосов, которыми обладают члены комиссии, принимающие участие в заседании – 7 (семь). Кворум для проведения заседания комиссии, определенный п. 3.7 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Администрации Кировского внутригородского района городского округа Самара, утвержденного постановлением Администрации Кировского внутригородского района городского округа Самара от 23.12.2020 № 118, (далее – Положение), имеется.  Комиссия вправе принимать решения.  В соответствии с п. 3.20 Положения члены комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.  В соответствии с пунктом 2.1 раздела 2 Положения о Комиссии в отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.  Согласно п. 4.1 Положения комиссия единогласно определила принимать решения открытым голосованием.  **ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ**:  1. Рассмотрение материалов проверок по представлению прокуратуры Кировского района г. Самары от 29.09.2022 № 86-03-2022/4907 об устранении нарушений требований законодательства о противодействии коррупции, о муниципальной службе.  В Администрацию Кировского внутригородского района городского округа Самара 07.10.2022г. поступило представление прокуратуры Кировского района г. Самары от 29.09.2022 № 86-03-2022/4907 об устранении нарушений требований законодательства о противодействии коррупции, о муниципальной службе (далее – представление прокуратуры).  Начальник отдела муниципальной службы и кадров и консультант отдела озвучили доклады о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении муниципальных служащих, указанных в представлении прокуратуры.  Проверка осуществлялась с учетом положений Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0) (далее – Обзор практики), подготовленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо Минтруда от 15.04.2022г. № 28-6/10/П-2479).  При применении взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=610B46F7F40F2847E19C156108E0100DD4FC121A42CDE2DB614EDBB59B41256784135AAB1B6D55C87E2D1142AD292D6AEEEBE513EAA5855Am2V7K), [15](consultantplus://offline/ref=610B46F7F40F2847E19C156108E0100DD4FC121A42CDE2DB614EDBB59B41256784135AAE1A66039133734812E0622063F9F7E51AmFVDK) ФЗ от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", в силу части 4 статьи 27.1 указанного Федерального закона, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.  1.1. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая несущественность проступка, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, не применять к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание;  предупредить муниципального служащего о недопустимости нарушения требований законодательства о противодействии коррупции и муниципальной службы и неукоснительном соблюдении действующего антикоррупционного законодательства РФ.  **Голосовали**: **«за»** - ***единогласно****.*  1.2. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая несущественность проступка, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, не применять к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание;  предупредить муниципального служащего о недопустимости нарушения требований законодательства о противодействии коррупции и муниципальной службы и неукоснительном соблюдении действующего антикоррупционного законодательства РФ.  **Голосовали**: **«за»** - ***единогласно****.*  1.3. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая несущественность проступка, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, не применять к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание;  предупредить муниципального служащего о недопустимости нарушения требований законодательства о противодействии коррупции и муниципальной службы и неукоснительном соблюдении действующего антикоррупционного законодательства РФ.  **Голосовали**: **«за»** - ***единогласно****.*  1.4. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая несущественность проступка, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, не применять к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание;  предупредить муниципального служащего о недопустимости нарушения требований законодательства о противодействии коррупции и муниципальной службы и неукоснительном соблюдении действующего антикоррупционного законодательства РФ.  **Голосовали**: **«за»** - ***единогласно****.*  1.5. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.  Голосовали: «за» - *единогласно.*  1.6. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.  Голосовали: «за» - *единогласно.*  1.7. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.  Голосовали: «за» - *единогласно.*  1.8. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.  Голосовали: «за» - *единогласно.*  1.9. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде выговора.  Голосовали: «за» - *единогласно.*  1.10. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ** установить, что:   1. сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными; 2. муниципальный служащий не соблюдал требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.   Рекомендовать Главе района:  Учитывая, что необходимым условием применения дисциплинарной ответственности за совершение коррупционного проступка является соразмерность взыскания содеянному (нарушению) и личности нарушителя, а также учитывая обстоятельства, при которых этот проступок совершен, опираясь на Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, не применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание;  указать муниципальному служащему на недопустимость нарушений требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.  Голосовали: «за» - 6, «против» - 1.  2. Рассмотрение материалов проверок по информации департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области от 28.11.2022 № ДППК/912.  В Администрацию Кировского внутригородского района городского округа Самара 01.12.2022г. поступила информация из департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области от 28.11.2022 № ДППК/912 (далее – информация департамента) в отношении муниципального служащего.  Начальник отдела муниципальной службы и кадров озвучила доклад о результатах проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов в отношении муниципального служащего, указанного в представлении прокуратуры и информации департамента.  Проверка осуществлялась с учетом положений Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0) (далее – Обзор практики), подготовленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо Минтруда от 15.04.2022г. № 28-6/10/П-2479).  При применении взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=610B46F7F40F2847E19C156108E0100DD4FC121A42CDE2DB614EDBB59B41256784135AAB1B6D55C87E2D1142AD292D6AEEEBE513EAA5855Am2V7K), [15](consultantplus://offline/ref=610B46F7F40F2847E19C156108E0100DD4FC121A42CDE2DB614EDBB59B41256784135AAE1A66039133734812E0622063F9F7E51AmFVDK) ФЗ от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", в силу части 4 статьи 27.1 указанного Федерального закона, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**   1. Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.   Рекомендовать Главе района:  учитывая Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде выговора.  Голосовали: «за» - *единогласно.*   1. Признать, что нарушений требований законодательства о конфликте интересов, не выявлено.   Голосовали: «за» - 6, «против» - 1*.*  3. Рассмотрение материалов проверок по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также соблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.  Основанием проведения проверок послужил анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), а также соблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, проведенный отделом муниципальной службы и кадров в 2022 году в соответствии с подпунктом 6 пункта 10 статьи 7.1 закона Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».  Начальник отдела муниципальной службы и кадров и консультант отдела озвучили доклады о результатах проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов в отношении вышеуказанных муниципальных служащих.  Проверка осуществлялась с учетом положений Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0) (далее – Обзор практики), подготовленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо Минтруда от 15.04.2022г. № 28-6/10/П-2479).  При применении взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=610B46F7F40F2847E19C156108E0100DD4FC121A42CDE2DB614EDBB59B41256784135AAB1B6D55C87E2D1142AD292D6AEEEBE513EAA5855Am2V7K), [15](consultantplus://offline/ref=610B46F7F40F2847E19C156108E0100DD4FC121A42CDE2DB614EDBB59B41256784135AAE1A66039133734812E0622063F9F7E51AmFVDK) ФЗ от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", в силу части 4 статьи 27.1 указанного Федерального закона, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.  3.1. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, не применять к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание;  предупредить муниципального служащего о недопустимости нарушения требований законодательства о противодействии коррупции и муниципальной службы и неукоснительном соблюдении действующего антикоррупционного законодательства РФ.  **Голосовали**: **«за»** - ***единогласно****.*  3.2. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая несущественность проступка, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, не применять к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание;  предупредить муниципального служащего о недопустимости нарушения требований законодательства о противодействии коррупции и муниципальной службы и неукоснительном соблюдении действующего антикоррупционного законодательства РФ.  **Голосовали**: **«за»** - ***единогласно****.*  3.3. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.  Голосовали: «за» - *единогласно.*  3.4. Рассмотрение вопроса о предоставлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными.  Рекомендовать Главе района:  учитывая Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания.  Голосовали: «за» - *единогласно.*  2.5. Рассмотрение вопроса о несоблюдении требований к служебному поведению и об урегулировании конфликта интересов.  Озвучен доклад.  Обмен мнениями.  **РЕШИЛИ:**  Установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и об урегулировании конфликта интересов.  Принимая во внимание, что Обзор практики приводит в качестве примера несущественного проступка, когда служащим не было подано уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, но вместе с тем доход от указанной работы отражен в разделе 1 справки о доходах.  Рекомендовать Главе района:  учитывая Обзор практики привлечения к ответственности муниципальных служащих, наличие смягчающих обстоятельств и отсутствие отягчающих, не применять к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание;  указать муниципальному служащему на недопустимость нарушений требований к служебному поведению и об урегулировании конфликта интересов.  **Голосовали**: **«за»** - **6, «против» - 1**.  4. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих Администрации района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу**.**  Слушали консультанта отдела муниципальной службы и кадров.  Озвучена информация о получении уведомлений от муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.  **РЕШЕНИЕ:** Информацию о получении уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу принять к сведению.  **Голосовали**: **«за»** - ***единогласно****.*  5. Рассмотрение поступивших в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Администрацию уведомлений организации о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации района.  Слушали консультанта отдела муниципальной службы и кадров.  Озвучена информация о получении и рассмотрении уведомлений о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы.  **РЕШЕНИЕ:** Информацию о получении и рассмотрении уведомлений о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, принять к сведению.  **Голосовали**: **«за»** - ***единогласно****.*  6. Рассмотрение результатов анализа изучения должностных инструкций муниципальных служащих на предмет возможного наличия подконтрольности и подчиненности близких родственников.  Слушали консультанта отдела муниципальной службы и кадров.  Озвучена информация о рассмотрении результатов анализа изучения должностных инструкций муниципальных служащих на предмет возможного наличия подконтрольности и подчиненности близких родственников.  **РЕШЕНИЕ:** Информацию о рассмотрении результатов анализа изучения должностных инструкций муниципальных служащих на предмет возможного наличия подконтрольности и подчиненности близких родственников принять к сведению.  **Голосовали**: **«за»** - ***единогласно****.* |
|  |