**Какие компенсационные доплаты устанавливаются к заработной плате?**

Разъясняет старший помощник прокурора Кировского района г. Самары **Анастасия Староверова**

Указанные доплаты закреплены в Перечне видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822). К ним относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

По общему правилу при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работнику производятся соответствующие доплаты, предусмотренные коллективным и трудовым договорами. Максимальным размером такие доплаты не ограничиваются, а их минимальная сумма не может быть ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами (ст. 149 ТК РФ).

Если заработная плата не превышает МРОТ, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в нее не включаются (Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П, п. 24 Обзора практики Конституционного Суда РФ за 2019 г.);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Доплаты к заработной плате могут быть и стимулирующими.