**Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении**

Разъясняет старший помощник прокурора Кировского района г. Самары **Анастасия Староверова**  Поделитьсяекстделиться

В соответствии со статьей 127 Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

При этом работнику, проработавшему не менее 11 месяцев, полагается компенсация за полный рабочий год.

Полную компенсацию получают работники, проработавшие от 5 с половиной до 11 месяцев, если они увольняются вследствие: ликвидации организации либо отдельных ее частей; сокращении штата работников организации; призыва работника на военную службу.

Во всех остальных случаях работники получают пропорциональную компенсацию.